



GRUPPO DI AZIONE LOCALE

"G.A.L. Terre di Argil"

PROGRAMMA DI SVILUPPO RURALE DEL LAZIO 2014 – 2020

MISURA 19 – Sottomisura 19.4

AVVISO PUBBLICO

Per la selezione di un Direttore Tecnico per il G.A.L. Terre di Argil

IL PRESIDENTE

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del 17 Dicembre 2013 recante Disposizioni Comuni e Disposizioni Generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca;

VISTI in particolare gli artt. 32, 33 e 34 del citato Regolamento (UE) 1303/2013 concernenti lo sviluppo locale di tipo partecipativo sostenuto dal FEASR denominato sviluppo locale LEADER, le strategie di sviluppo locale partecipativo (CLLD) e i Gruppi di Azione Locale (G.A.L.);

VISTO il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 Dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) che abroga il Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

VISTI in particolare gli artt. 42,43 e 44 del citato Regolamento 1305/2013 concernenti i Gruppi di Azione Locale Leader, il Kit di avviamento Leader e le attività di cooperazione Leader;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 Dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della Politica Agricola Comune;

VISTO il Regolamento di esecuzione (UE) n. 807/2014 dell'11 Marzo 2014 della Commissione che integra le disposizioni del Regolamento (UE) 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del FEASR;

VISTO il Regolamento di Esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione del 17 Luglio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;

VISTO in particolare l'art. 60 del citato Regolamento (UE) 809/2014 concernente l'approccio Leader e il sistema di supervisione dei Gruppi di Azione Locale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 479 del 17 Luglio 2014;

PRESO ATTO della Decisione della Commissione Europea n. C 8079(2015) del 17 Novembre 2015;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 657 del 25 Novembre 2015 concernente la presa d'atto della Decisione della Commissione Europea n.C 8079(2015) del 17 Novembre 2015;

VISTO il Programma di Sviluppo Rurale del Lazio per il periodo di programmazione 2014/2020 ed in particolare la Misura 19 "Sostegno allo Sviluppo Locale Leader";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 770 del 29 dicembre 2015 concernente l'approvazione del bando per la predisposizione, presentazione e selezione delle proposte di Piano di Sviluppo Locale (PSL) dei Gruppi di Azione Locale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n.147 del 5 Aprile 2016 concernente le Linee di Indirizzo per la gestione del Programma di Sviluppo Rurale 2014/2020;

PRESO ATTO che il Comitato di selezione dei PSL, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 10 del Bando, ha verificato l'ammissibilità delle proposte di piano di sviluppo locale pervenute ed ha attribuito i punteggi definendo:

- L'elenco delle proposte di piano di sviluppo locale non ammissibili, con indicazione delle motivazioni, delle osservazioni del GAL e delle ragioni del mancato accoglimento delle stesse, allegato A alla determinazione di cui è parte integrante;
- La graduatoria unica regionale decrescente delle proposte di piano di sviluppo locale ammissibili, con indicazione del punteggio di ciascuna proposta, allegato B alla determinazione di cui è parte integrante;

VISTA la Determinazione Regione Lazio 12462 del 27/10/2016 concernente "Reg. (UE) 1303/2013.



Reg. (UE) 1305/2013 PSR Lazio 2014/2020. Misura 19 <<Sostegno allo Sviluppo Locale LEADER>>. Bando DGR n. 770/2015. Presa d'atto del completamento della selezione delle strategie di sviluppo locale da parte del Comitato e approvazione delle proposte di piano di sviluppo locale non ammissibili, graduatoria unica regionale decrescente delle proposte di PSL ammissibili, proposte di piano di sviluppo locale ammissibili e finanziabili, proposte di piano di sviluppo locale non finanziabili";

VISTA la comunicazione della Direzione Regionale Agricoltura e Sviluppo Rurale, Caccia e Pesca, prot. N. 549698 del 03/11/2016 con la quale è stata comunicata l'ammissione a finanziamento per complessivi Euro 5.000.000,00 del PSL "GAL Terre di Argil" del Gruppo di Azione Locale Terre di Argil;

VISTI i contenuti del paragrafo 10 "Gestione del GAL: sede e personale" del PSL del Gruppo di Azione Locale Terre di Argil;

CONSIDERATO che è necessario dare attuazione al Piano di Sviluppo Locale del GAL Terre di Argil, attraverso la selezione del personale della struttura operativa;

CONSIDERATO l'art. 12 dello Statuto del G.A.L. "Terre di Argil"

CONSIDERATO che è necessario dare attuazione al Piano di Sviluppo Locale del GAL Terre di Argil, attraverso la selezione del personale della struttura operativa

VISTO il Verbale del Consiglio di Amministrazione dell'Associazione GAL "Terre di Argil" del 14.08.2018 che approva il presente avviso pubblico di selezione e nomina il presidente Adriano Roma come responsabile del procedimento.



TUTTO CIO' VISTO E CONSIDERATO DA AVVISO CHE

Il "Gruppo di Azione Locale Terre di Argil" è una associazione di diritto privato, costituitasi con atto pubblico 289b serie 1T del 18.05.2016.

Il GAL intende selezionare una figura professionale, quale Direttore Tecnico con le finalità e le modalità di cui ai punti a seguire, al fine di assicurare la corretta ed efficiente gestione del proprio Piano di Sviluppo Locale, in coerenza con quanto riportato all' Art. 12 dello Statuto del GAL "Terre di Argil", in armonia con il Programma di Sviluppo Rurale (PSR), della Regione Lazio, nonché degli altri programmi e progetti che il GAL potrà presentare coerentemente alla programmazione regionale, statale e dell'Unione europea, 2014-2020.

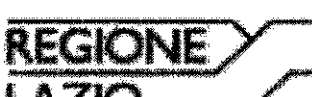
La partecipazione dei candidati alla selezione non costituisce in alcun modo titolo per instaurare un rapporto di lavoro subordinato con il Gal Terre di Argil.

1. NATURA DELLE FUNZIONI

Il direttore tecnico del GAL svolgerà funzioni ad alto contenuto professionale, concernenti anche la conduzione e il coordinamento di risorse e persone, con responsabilità di iniziativa, di direzione esecutiva e con autonomia operativa sulla base delle strategie, degli indirizzi e dei programmi definiti e delle responsabilità ad esso delegate dagli Organi direttivi dell'Associazione: tali mansioni comportano una specifica ed elevata capacità professionale, acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico-pratica nell'ambito della gestione di programmi e progetti cofinanziati con fondi dell'Unione europea.

In particolare, il direttore tecnico sarà preposto:

- alla gestione del PSL approvato dalla Regione Lazio, in conformità con la normativa comunitaria, nazionale e regionale applicabile e sulla base del piano di gestione e di controllo approvato dal GAL (a titolo esemplificativo e non esaustivo: predisposizione dei bandi e degli avvisi pubblici per l'assegnazione dei contributi; gestione delle operazioni a regia del GAL; animazione economica del territorio; partecipazione alle commissioni di gara; gestione del sistema di monitoraggio finanziario, fisico e procedurale del PSL; gestione del piano di comunicazione; ecc.).



2. DURATA DELL'INCARICO

Il direttore tecnico sarà ingaggiato per la durata di due anni, decorrenti dall'atto della stipula del contratto, rinnovabili.

3. TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione sarà di euro 24.000(00) lorde annuali, comprendente la retribuzione da CCNL ed un superminimo riassorbibile.

Il contratto di lavoro sarà deliberato dal Consiglio Direttivo del GAL e sottoscritto dal Presidente del GAL. Il candidato prescelto sarà invitato, con PEC, a dichiarare la propria volontà entro 10 (dieci) giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae.

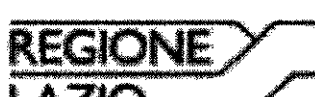
L'incarico decorre dalla data indicata nel contratto di lavoro.



4. CONDIZIONI DI AMMISSIBILITA'

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno possedere i seguenti requisiti minimi alla data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda:

- avere la cittadinanza di un Paese dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;
- essere in possesso di laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99 in scienze agrarie e forestali, scienze economiche, scienze politiche, scienze giuridiche o equipollenti con la votazione minima di 100/110. Il diploma di laurea può essere conseguito presso università italiane secondo il vecchio ordinamento o laurea specialistica, ufficialmente riconosciuto, o di titolo di studio conseguito all'estero e riconosciuto equipollente, ai sensi della vigente legislazione in tale materia;
- esperienza professionale, almeno quadriennale, di coordinamento, gestione e/o progettazione in ambito di bandi europei maturata posteriormente al diploma di laurea ed entro la data fissata quale termine ultimo per la presentazione della domanda;
- esperienza professionale in ambito di PSR: il candidato deve aver lavorato e collaborato ad almeno 4 misure del Piano di Sviluppo Rurale negli ultimi 7 anni
- essere a conoscenza delle discipline, dei regolamenti e delle normative che regolano gli interventi comunitari, nazionali e regionali;



- conoscenza della lingua inglese ed una fra quella spagnola e quella francese;
- padronanza dei più diffusi programmi informatici per il trattamento elettronico di testi e di dati (ad esempio, le applicazioni "office"), nonché i più diffusi programmi di posta elettronica ed applicazioni internet.

Il GAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 – Codice delle pari opportunità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

I candidati sono ammessi alla prova selettiva con riserva, in quanto l'Amministrazione del GAL, su segnalazione del Comitato di Valutazione, può disporre con delibera motivata del Consiglio Direttivo, l'esclusione dalla prova selettiva per difetto dei requisiti richiesti, risultanti dall'esame specifico della documentazione presentata ovvero dalle dichiarazioni sostitutive di atto notorio, anche successivamente allo svolgimento della prova.



5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il fine di assicurare la massima trasparenza e la parità di trattamento, la valutazione verrà effettuata da una apposita Commissione di Valutazione nominato dal Consiglio Direttivo del GAL successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione.

La Commissione esaminatrice sarà composta da quattro membri, di cui uno con funzioni di Presidente. La nomina dei membri di commissione sarà effettuata dal CdA del GAL Terre di Argil dopo i termini di scadenza del presente Avviso Pubblico.

Il Consiglio Direttivo del GAL nominerà la "Commissione Esaminatrice" formato da:

- un esperto di gestione di programmi comunitari, in particolare Leader, nonché di controlli e verifiche a progetti cofinanziati da fondi comunitari;
- un dirigente di comprovata esperienza e professionalità;
- un dirigente ovvero un segretario comunale esperto in materie amministrative;

La Commissione si riunisce a Ceprano, presso gli uffici del GAL siti in c. so della Repubblica 2

6. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I candidati dovranno presentare domanda di partecipazione e curriculum vitae - dal quale si evinca il possesso dei requisiti di cui agli articoli precedenti, accompagnati da una fotocopia del documento d'identità in corso di validità e dalla documentazione attestante il titolo di studio posseduto.

Il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art.4 del presente Avviso Pubblico e dei requisiti utili alla definizione del punteggio di cui all'art. 8 deve essere dichiarato con autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000. Il GAL Terre di Argil potrà richiedere in qualunque momento i documenti idonei a comprovare la validità e la veridicità dei requisiti dichiarati dal soggetto partecipante.

La domanda di ammissione alla procedura di selezione, dal Curriculum Vitae e dalla copia del documento di identità del candidato, dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12,00 del giorno 11.09.2018 tramite CONSEGNA A MANO, PEC o RACCOMANDATA A/R indirizzata a:

Comune di Ceprano, Corso della Repubblica 2 – 03024 CEPRANO (FR) – Ufficio Protocollo. PEC: segreteria@pec.galterrediarzil.it



Il frontespizio della busta chiusa contenente la documentazione di cui all'Art. 11 del presente Avviso Pubblico, dovrà riportare la seguente dicitura, pena l'esclusione della candidatura stessa: **"Avviso Pubblico per la selezione di Direttore Tecnico del Gal Terre di Argil"** le domande pervenute dopo il termine fissato e quelle che risulteranno incomplete non saranno tenute in considerazione. Non è ammesso altro tipo di presentazione domanda oltre quelli specificati.

Oggetto della PEC: **"AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI DIRETTORE TECNICO DEL GAL TERRE DI ARGIL"**

7. PROCESSO DI SELEZIONE

I candidati che avranno dichiarato di possedere i requisiti per l'ammissione di cui al punto 5, tramite compilazione della domanda saranno selezionati attraverso la valutazione del curriculum e in un secondo momento attraverso un colloquio.

I criteri di selezione adottati sono volti ad accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nei diversi campi professionali previsti nonché il grado di cultura scientifica e specialistica dedotta dal curriculum vitae, dal colloquio e dai titoli.

8. ELEMENTI INDICATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI CURRICULA DEI CANDIDATI.

Nell'ambito del processo di valutazione dei curricula e dei titoli indicati negli stessi, il Comitato di Valutazione terrà in particolare considerazione, tra gli altri, i seguenti elementi:

- a) esperienza maturata sul territorio oggetto dell'intervento ed in ambito di sviluppo locale;
- b) specializzazioni o altri titoli equiparabili;
- c) corsi postlaurea e master in ambito di sviluppo locale o geoeconomia;
- d) conoscenza della geografia europea e dei processi geopolitici;
- d) attestati relativi alla partecipazione a corsi aventi come oggetto la politica comunitaria e la nuova regolamentazione;
- e) pluralità di esperienze professionali e di relazioni con il settore produttivo e amministrativo di livello locale con risultato di promozione ed elaborazione di strategie e azioni innovative volte allo sviluppo del territorio;
- f) conoscenza del PSR Lazio, del tessuto agroalimentare laziale e delle filiere;
- g) L'elaborazione e/o partecipazione all'elaborazione di articoli, ricerche, studi su tematiche agroalimentari.



9. COLLOQUIO FINALE

Il colloquio sarà finalizzato a consentire al Comitato di Valutazione di accertare l'idoneità del candidato ad esercitare le funzioni di cui al precedente punto 2 del presente avviso, anche in relazione alla disponibilità, alle motivazioni e alle attitudini.

In particolare, il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Conoscenza delle principali peculiarità e caratteristiche connesse al territorio del GAL;
- Capacità relazionali, di coinvolgimento e animazione sul territorio e capacità di interpretarne le potenzialità;
- Conoscenza delle modalità di affidamento di lavori, servizi e forniture secondo quanto previsto dal decreto legislativo 19 aprile 2016 n. 50, dalle L.P. 10 settembre 1993 n. 26 e 9 marzo 2016 n. 2, nonché dei principi del procedimento amministrativo di cui alla legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m e alla L.P. 19 luglio 1990 n. 2;



- Padronanza delle lingue straniere (inglese ed una tra francese e spagnolo) scritte e parlate.

Ai candidati verrà richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

I candidati saranno convocati al colloquio mediante PEC.



Elementi di valutazione saranno (100 punti):

VALUTAZIONE DEI TITOLI	Punteggio ottenibile		
Profilo professionale generale del candidato, valutato sulla base del curriculum presentato, con particolare riferimento alle esperienze maturate nei diversi ambiti della professione	Max 5		
L'elaborazione e/o partecipazione all'elaborazione di articoli, ricerche, studi su tematiche agroalimentari.	Max 10		
Partecipazione con ruolo di coordinamento e responsabilità, negli ultimi 5 anni ad attività di divulgazione ed informazione sull'agricoltura della Regione Lazio (non in ambito PSR)	Max 10		
Esperienza continuativa di lavoro nell'ambito dell'attuazione di progetti e misure a supporto allo sviluppo rurale con funzioni di coordinamento, progettazione o monitoraggio: 4 punti per ogni progettualità sviluppata negli ultimi 5 anni	Max 20		
Attività di studio e dissemination verso soggetti pubblici e privati realizzata su ciascun comune rientrante nel territorio del GAL. Tale attività deve essere realizzata stata realizzata negli ultimi 7 anni	Max 5		
Comprovata conoscenza del Piano di sviluppo locale alla cui attuazione si è contribuito in termini fattivi, impattanti ed evidenti	Max 5		
Conoscenza e partecipazione ad altri PSL (6 punti per ciascun PSL cui si è collaborato)	Max 18		
Conoscenza di lingue straniere (inglese, spagnolo, francese), attraverso esame universitario o certificazione europea	1 lingua	Max 3	Max 6
	2 lingue	Max 6	
Titolo di laurea con punteggio inferiore a 100	1	Max 3	
Titolo di laurea con punteggio compreso tra 101 e 109	2		
Titolo di laurea con punteggio pari o superiore a 110	3		
Titolo di master	3		
PUNTEGGIO OTTENIBILE "VALUTAZIONE TITOLI"	85		
COLLOQUIO			
Competenze e attitudini utili per l'incarico da conferire verificate tramite colloquio	Max 15		
PUNTEGGIO OTTENIBILE "VALUTAZIONE COLLOQUIO"	15		
PUNTEGGIO TOTALE	100		

10. GRADUATORIA e CONFERIMENTO INCARICO



Al termine dei lavori, la Commissione di Valutazione procederà alla formazione di una graduatoria che dovrà essere approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL.

La graduatoria, dalla data di pubblicazione, avrà validità per un periodo di 36 mesi. Il GAL si

riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria anche per altre future assunzioni che dovessero rendersi necessarie relativamente ad incarichi di natura analoga, purché avviate entro la data di scadenza della graduatoria.

L'incarico verrà affidato al candidato che risulterà collocato al primo posto della graduatoria. In caso di rinuncia, successive dimissioni ovvero successive necessità, il GAL attingerà alla graduatoria secondo l'ordine di punteggio. Il candidato prescelto sarà invitato, con PEC, a dichiarare la propria volontà entro 10 giorni dalla data di ricevuta della comunicazione e a presentare la documentazione necessaria alla stipula del contratto; in tale sede il GAL si riserverà la facoltà di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati in domanda e nell'allegato curriculum vitae. Il GAL si riserva la facoltà, insindacabile, di non procedere ad alcun reclutamento o di prorogare la data di scadenza del presente avviso, dandone comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al GAL Terre di Argil di dar seguito all'assunzione. Il GAL Terre di Argil si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi dell'assunzione, nonché rinunciare.

La tipologia di contratto da instaurare è di natura privatistica con possibile inquadramento in un contratto di collaborazione coordinata e continuativa, o se in possesso di Partita IVA, contratto di lavoro autonomo.

Al vincitore verrà assegnato l'incarico, previa la sottoscrizione di un contratto che conterrà in maniera dettagliata le mansioni che si dovranno svolgere come da oggetto dell'incarico.

L'impegno dell'incarico sarà gestito in modo autonomo, senza vincoli di orario e di presenza continuativa negli uffici del GAL, sulla base delle esigenze di svolgimento delle attività. L'incarico avrà durata biennale rinnovabile. La retribuzione lorda sarà di euro 24.000,00 annui.



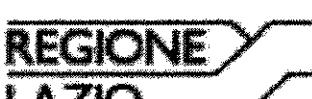
11. MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e corredata da una copia del curriculum personale. Sia la domanda di partecipazione che il curriculum vitae, devono essere sottoscritti e presentati secondo le modalità più sotto riportate, a pena di esclusione. La domanda deve essere corredata da copia di documento d'identità in corso di validità. Il termine per la presentazione della domanda e dei titoli è perentorio. La domanda deve contenere i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i requisiti di ammissibilità e di valutazione.

Si precisa che il curriculum vitae (formato europeo) deve, a pena di esclusione, contenere l'esplicita autorizzazione al trattamento dei dati personali, secondo la normativa vigente. I candidati sono tenuti ad applicare la massima diligenza affinché la domanda di partecipazione, debitamente compilata e firmata sia effettivamente recapitata entro il termine prescritto.

La documentazione comprovante i titoli di ammissibilità e di valutazione sarà richiesta a comprova prima della formalizzazione dell'incarico

A pena di esclusione, la richiesta di candidatura deve pervenire entro le ore 12:00 del giorno 11.09.2018 tramite CONSEGNA A MANO, PEC o RACCOMANDATA A/R: presso il Comune di Ceprano, Corso della Repubblica 2 – 03024 CEPRANO – Ufficio Protocollo.



Si precisa che ai fini dell'ammissione farà fede la data di consegna risultante all' Ufficio Protocollo del Comune di Ceprano, il timbro postale oppure la ricevuta della PEC di avvenuta consegna.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

12. TIPO DI RAPPORTO - INCOMPATIBILITÀ

Con il soggetto selezionato sarà instaurato un rapporto di lavoro subordinato. I candidati non devono trovarsi in una situazione di impossibilità o di incompatibilità ad esercitare questo tipo di lavoro. Il GAL verificherà che i collaboratori non si trovi in una situazione di incompatibilità rispetto ai beneficiari dei progetti che saranno finanziati e ciò per motivi di parentela e/o carica ricoperta.

13. PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE

La pubblicazione del presente avviso avverrà presso il sito del GAL e sui social network ad esso connessi, dai quali è possibile acquisire le fonti del presente avviso.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs, n. 196/2003 e s.m., i dati forniti dagli interessati saranno raccolti presso il GAL, per le finalità di gestione della procedura di assunzione e, successivamente l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti la gestione del personale. L'indicazione di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

Il titolare del trattamento dei dati è il GAL Terre di Argil

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Adriano Roma



Presidente del GAL Terre di Argil
Adriano Roma

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Adriano Roma".

